

Mustermann Logistik GmbH
Herrn Max Mustermann
Industriestraße 12
86899 Landsberg am Lech

IHR ANSPRECHPARTNER

Alexandra Beispiel
Niederlassungsleitung
T 0861 / 90 94 89 - 21
a.beispiel@allpersona.de

Traunstein, 12. August 2026

Zusammenarbeit in der Personalbereitstellung

Sehr geehrter Herr Mustermann,

vielen Dank für das offene Gespräch in der vergangenen Woche und den Einblick in Ihre Standortplanung. Wie besprochen fassen wir die Punkte zusammen, die wir für die Personalbereitstellung an Ihrem Standort Landsberg vorschlagen, und skizzieren das Vorgehen für die kommenden Monate.

Zur Ausgangslage: Sie planen die Erweiterung des Zweischichtbetriebs in der Kommissionierung ab Oktober und rechnen mit einem Bedarf von acht bis zwölf Fachkräften sowie zwei Schichtführungen. Kurzfristige Auftragsspitzen sollen abgefedert werden, ohne die Einarbeitungsqualität zu gefährden.

Für die Zusammenarbeit sehen wir drei Schwerpunkte:

- Bedarfsanalyse je Schicht und Qualifikationsprofil
- Vorstellung von drei Kandidatenprofilen je Position
- Wöchentliche Abstimmung mit Ihrer Schichtleitung

Die Bedarfsanalyse führen wir gemeinsam mit Ihrer Schichtleitung durch. Dabei erfassen wir Qualifikationsanforderungen, Einsatzzeiten und Einarbeitungsaufwand je Position – die Grundlage für eine Besetzung, die im laufenden Betrieb tatsächlich trägt.

Zu jeder Position stellen wir Ihnen innerhalb von zehn Arbeitstagen drei Kandidatenprofile vor. Alle Profile sind vorab persönlich geprüft; Qualifikationsnachweise und Verfügbarkeiten liegen den Unterlagen bei. Vorstellungsgespräche koordinieren wir nach Ihrem Terminplan, auf Wunsch direkt am Standort.

Für die laufende Zusammenarbeit richten wir eine wöchentliche Abstimmung mit Ihrer Schichtleitung ein. Besetzungsstand, Anlaufzeiten und offene Bedarfe werden dort gebündelt – Sie behalten jederzeit den Überblick, ohne zusätzlichen Abstimmungsaufwand in Ihrer Organisation.

Zum Zeitplan: Nach Ihrer Freigabe starten wir die Bedarfsanalyse innerhalb einer Woche. Die ersten Kandidatenprofile erhalten Sie im Anschluss innerhalb von zehn Arbeitstagen, sodass die Besetzung



der ersten Positionen zum geplanten Oktober-Start gesichert ist. Die Schichtführungen besetzen wir vorrangig, damit die Einarbeitung der Fachkräfte von Beginn an begleitet ist.

Alle Einsätze wickeln wir AÜG-konform ab und dokumentieren die Leistungen fortlaufend. Die genannten Punkte verstehen wir dabei als Arbeitsstand: Wo Ihre Planung andere Schwerpunkte setzt, passen wir Umfang und Reihenfolge jederzeit an.

Gerne stellen wir Ihnen das Vorgehen persönlich vor — Frau Beispiel meldet sich in den kommenden Tagen mit einem Terminvorschlag bei Ihnen.

Mit freundlichen Grüßen
Allpersona GmbH

Alexandra Beispiel

Niederlassungsleitung